

ORGANIZAÇÃO "AVANTE, MANAUS!"

AVANTE


PLANO DE GOVERNO

Manaus Mais

2025-2028



PREZIDENTE DO GOVERNO
DAVID RENATO JUNIOR



Sumário

Metodologia e Apresentação	04
Introdução	08
Ações e projetos estratégicos planejados	09
Propostas de Investimentos - 2022 a 2024	09
Desenvolvimento social	40
Programa Saúde	41
Programa Segurança	42
Programa Esportes	44
Programa Cultural	45
Atividades locais	46
Programa Saúde	47
Educação básica e profissional	48
Programa Educação	50
Programa Inclusão	51
Infraestrutura e mobilidade	60
Programa Infraestrutura	60
Programa Mobilidade	65
Programa Habitação	66
Programa Saneamento	67



Sumário

Ambiental	58
Atividades Ambientais	62
Atividades PPT	63
Comunicação e Marketing	64
Atividades Regulatórias	65
Atividades Empresariais	66
Atividades Institucionais	66
Atividades Interiores	66
Distrito de Planejamento	67
Atividades Sociais	68
Atividades Econômicas	69
Atividades Esportivas	71



Meu compromisso com Manaus



Convenço a todos para melhorar a vida de todos os manauas. Promover um mundo saudável, harmonioso e sustentável. De cidadania, oportunidades e trabalho. Pessoas felizes através de todos os perfis, todos os lugares e momentos.



Por isso, o Plano de Desenvolvimento é um documento essencial, muito mais do que um mero conjunto de compromissos e metas para o período. É um guia com práticas facilitas, que possam ser planejadas e executadas. Por isso, é essencial que todos os setores e entidades (empresas, organizações civis, associações, cooperativas, igrejas, organizações não governamentais) estejam presentes. Compartilhe experiências, ideias, ideias e realidades. Busquem juntos. Crie uma cultura política com todos os interessados de governo.

Manaus quer que todos tenham acesso ao conhecimento e ao mundo. Queremos uma cidade melhorada economicamente, socialmente e ambientalmente. Para alcançar esse objetivo, enfrentamos muitos problemas, desafios e obstáculos no longo caminho até alcançar. Como nós, todos juntos, para o presente e para o futuro. Tratando todos os problemas de forma integrada e tratando com eficiência, integridade e imparcialidade, com todos os interessados e democracia e competência técnica e responsabilidade social.

Manaus quer que todos tenham acesso ao conhecimento e ao mundo. Queremos uma cidade melhorada economicamente, socialmente e ambientalmente. Para alcançar esse objetivo, enfrentamos muitos problemas, desafios e obstáculos no longo caminho até alcançar. Como nós, todos juntos, para o presente e para o futuro. Tratando todos os problemas de forma integrada e tratando com eficiência, integridade e imparcialidade, com todos os interessados e democracia e competência técnica e responsabilidade social.



dialogar com a população, reconhecer e apontar com os atos a importância do acesso de todos ao conhecimento técnico e tecnológico através da educação, da cultura, da saúde, da infraestrutura, melhorando a qualidade de vida.

Tudo isso será alcançado: na população através de ações e projetos em sua realidade e no prefeito Marcelo Junot, através de projetos, reuniões, visitas, melhor gestão e manutenção da cidade através de ações que vão de melhoramento interno dos prédios do Município e a melhoramento das ruas, como um governo de luz e sustentabilidade pensando sempre a longo prazo, visando a sustentabilidade econômica e social, um governo sempre aberto às parcerias, cooperativas, empresas e outras. Além de proporcionar um que já faz muito trabalho e trabalhar de maneira que o governo não esteja mais para construir uma cidade, mas ajudar a criar. Além disso, com o apoio da população, com o apoio técnico, com o apoio político. Isso é a nossa competência como cidade com as melhores gestões de municípios.

Marcelo Junot - Prefeito



Introdução

Apesar de abrigar a maior área urbanizada da região Norte do Brasil, a Polo Industrial de Maracá (PIM) possui capital humano, tecnológico, produtivo e político de infraestrutura e social favorável de governo que são de preocupação e esforço com o planejamento e a qualidade de vida dos maracáenses.

Os grandes desafios do Plano de Governo 2023 – 2025 fortalecer uma autoridade municipal e um cenário educacional diversificado, que inclua não só os maracáenses do Polo Industrial de Maracá, o paradigma COVID-19 a maior doença com alta taxa de contágio e pandemia em especial nos estados amazônicos devido à desigualdade e ao crescimento rápido. Anteriormente, repetidamente Avenida Maracá Norte infraestrutura necessária para desenvolver a cidade e melhorar a diversidade das maracáenses. É certo que se criam oportunidades através do aumento de alguns projetos não-dependentes-compreensão-estrutural em 2020 foram cumpridos Maracá-Pará de nível de inclusão econômica mundial. Esperamos que esta administração possa crescer ainda mais e melhor.

Com 1000 empregos e-4 que foram no setor de emprego e saúde no 7 primeiro de 2020, Maracá registra a maior taxa de desemprego (18,7%) entre os estados brasileiros. Já economicamente desde março 2020 a maior empresa do país chegou ao PIM. A Prefeitura de Maracá fez o suporte no combate a esse problema (no âmbito de 2020) - O sucesso do retorno do mercado no Colômbia, quando os seus programas de saúde financeira e intermediária de nível de saúde e após a preparação muitas empresas locais. Também a abertura de sua cidade e rural governo através de atividades, gerando renda e trabalho para os locais. Não estamos parando com o crescimento da economia.

Os investimentos necessários sustentáveis para o desenvolvimento econômico são necessários para: 1) a Prefeitura de Maracá, 2) o setor privado, 3) o setor público, 4) o setor privado, 5) o setor público, 6) o setor privado, 7) o setor público, 8) o setor privado, 9) o setor público, 10) o setor privado, 11) o setor público, 12) o setor privado, 13) o setor público, 14) o setor privado, 15) o setor público, 16) o setor privado, 17) o setor público, 18) o setor privado, 19) o setor público, 20) o setor privado, 21) o setor público, 22) o setor privado, 23) o setor público, 24) o setor privado, 25) o setor público, 26) o setor privado, 27) o setor público, 28) o setor privado, 29) o setor público, 30) o setor privado, 31) o setor público, 32) o setor privado, 33) o setor público, 34) o setor privado, 35) o setor público, 36) o setor privado, 37) o setor público, 38) o setor privado, 39) o setor público, 40) o setor privado, 41) o setor público, 42) o setor privado, 43) o setor público, 44) o setor privado, 45) o setor público, 46) o setor privado, 47) o setor público, 48) o setor privado, 49) o setor público, 50) o setor privado, 51) o setor público, 52) o setor privado, 53) o setor público, 54) o setor privado, 55) o setor público, 56) o setor privado, 57) o setor público, 58) o setor privado, 59) o setor público, 60) o setor privado, 61) o setor público, 62) o setor privado, 63) o setor público, 64) o setor privado, 65) o setor público, 66) o setor privado, 67) o setor público, 68) o setor privado, 69) o setor público, 70) o setor privado, 71) o setor público, 72) o setor privado, 73) o setor público, 74) o setor privado, 75) o setor público, 76) o setor privado, 77) o setor público, 78) o setor privado, 79) o setor público, 80) o setor privado, 81) o setor público, 82) o setor privado, 83) o setor público, 84) o setor privado, 85) o setor público, 86) o setor privado, 87) o setor público, 88) o setor privado, 89) o setor público, 90) o setor privado, 91) o setor público, 92) o setor privado, 93) o setor público, 94) o setor privado, 95) o setor público, 96) o setor privado, 97) o setor público, 98) o setor privado, 99) o setor público, 100) o setor privado.



projeto de consórcio de empresas locais, uma série de iniciativas estruturadamente avaliadas em âmbito municipal.

A gestão consolidada de todos os serviços municipais, com ênfase em melhorias contínuas e sustentáveis através de investimentos de longo prazo, com parcerias estratégicas e inovação para desenvolver projetos especiais. Adolfo Maria, Rodrigo e Conselho Paulo Roberto, José Fernando e todos os membros do Terminal T 175, de complexo ciclo de vida, no âmbito do Projeto e do trabalho de José, com o que está realizando atividades em sua estratégia de desenvolvimento local. Edson e Fernando estão no âmbito de trabalho. Realização de atividades em conjunto com o trabalho de outros municípios, visando sempre o bem-estar.

Outras ações relevantes incluem a implementação e o aprimoramento do Sistema Municipal de Gestão de Recursos Humanos, o Projeto de Inovação, o Projeto de Gestão de Recursos Humanos e o Projeto de Gestão de Recursos Humanos, visando sempre o bem-estar dos cidadãos e a sustentabilidade dos serviços municipais. O trabalho de todos os setores do município é fundamental para a realização de todos os projetos e a melhoria dos serviços municipais.

É uma missão mais que só, até dezembro de 2025, a população municipal irá receber todos os serviços públicos essenciais, com qualidade, eficiência e transparência, sempre com o foco no cidadão e no bem-estar.

Tudo isso será realizado através de parcerias estratégicas com o setor privado, com o objetivo de melhorar a qualidade dos serviços públicos e a eficiência da gestão municipal. O trabalho de todos os setores do município é fundamental para a realização de todos os projetos e a melhoria dos serviços municipais.

Outras ações relevantes incluem a implementação e o aprimoramento do Sistema Municipal de Gestão de Recursos Humanos, o Projeto de Inovação, o Projeto de Gestão de Recursos Humanos e o Projeto de Gestão de Recursos Humanos, visando sempre o bem-estar dos cidadãos e a sustentabilidade dos serviços municipais.

Tudo isso será realizado através de parcerias estratégicas com o setor privado, com o objetivo de melhorar a qualidade dos serviços públicos e a eficiência da gestão municipal. O trabalho de todos os setores do município é fundamental para a realização de todos os projetos e a melhoria dos serviços municipais.



As principais realizações desta gestão





Desenvolvimento social

- ✿ **Ajudas Mensuais (AM)** cobrem as necessidades básicas essenciais e melhoram a qualidade de vida, para melhorar o bem-estar dos dependentes.
- ✿ **Plano de Cuidados** implementa planos de cuidados familiares com objetivos estruturais de 1200€ em 2020 para 2400€ em 2021 (complementar a RSI de Casália) que, atualmente, conta com 1133 beneficiários (dados base 2021) através de 1746 famílias beneficiárias do Plano Família de Assistência.
- ✿ **Unidade de Apoio Técnico Especializado** aplica-se aos 1000 AM e beneficia diretamente os pais, os filhos e os irmãos dependentes, desde a identificação, desde de PM no processo de identificação.
- ✿ **Programa Apoio Técnico** para mais de 1000 famílias de pessoas IPF dependentes, e que assegura a sustentabilidade do mesmo apoio.
- ✿ **"Trabalho Menor"** promove também o melhor desempenho. O programa a RSI de sustentabilidade deve atingir 1000 em 2025.
- ✿ **"Bom Trabalho"** promove todo os pais e todos os filhos que recebem mais de 100€ de ajuda mensal mais de 1000 beneficiários.
- ✿ **"Três Mensais"** programam-se para apoiar áreas de desenvolvimento RSI na base de 1000€ para beneficiários que necessitam de intervenção social, atualmente, através do COI em parceria com beneficiários pelo "Trabalho Menor".
- ✿ **"Três 10"** compreende duas partes. A primeira parte de 10€ em pessoas dependentes em áreas vulneráveis, por exemplo, pessoas com deficiência, beneficiários de direito de cidadania de cidadãos estrangeiros e beneficiários de direito de cidadania de cidadãos estrangeiros.



- ❁ La “Ficha Ambiental” o la “Ficha 99” se desarrollaron en el marco de la Ley 20.081 y la Ley 20.099, las cuales otorgan a las municipalidades la capacidad de emitir la FICHA 99 como un instrumento básico de diagnóstico para la Gestión Ambiental Local.
- ❁ Una de las tareas de trabajo correspondientes con relación a las fichas a cumplirse a nivel de las áreas asignadas: Oficina Normalización, Estudios, Gestión Ambiental, Oficina Técnica, Atención y Logística, Coordinación y Organización, Redacción, Cobro de Honorarios, Oficina Técnica, Oficina de Información y Atención al Ciudadano.
- ❁ Con el caso-CRPE, el área de trabajo de las fichas a cumplirse en Fomento/Organización Técnica Logística Asesor.
- ❁ Mantener y mejorar el contenido de la ficha y de los instrumentos de trabajo en la línea de la Ley 20.081 y la Ley 20.099, “Ficha 99: Gestión Ambiental Local”, mediante la creación de una guía de aplicación que sirva de instrumento de apoyo a las municipalidades en la elaboración de las fichas ambientales locales.
- ❁ Implementación y Gestión Operativa de la Ley 20.081 y 20.099, en el marco de los servicios ambientales, en línea con la política nacional de recursos naturales, “Fondo de Fomento”, para cumplir el mandato constitucional correspondiente en el ámbito.
- ❁ Dos unidades de “Fondo de Fomento” asignadas Ley 20.081 y Ley 20.099, Oficina Ejecutiva de Gestión Ambiental, Departamento de Gestión de Recursos Naturales, Oficina Ejecutiva de Gestión Ambiental, Departamento de Gestión de Recursos Naturales, Oficina Ejecutiva de Gestión Ambiental, Departamento de Gestión de Recursos Naturales.
- ❁ Programa “Mejoramiento Fomento” cumpliendo un mandato de carácter asistencial, en línea con la política nacional de recursos naturales, “Fondo de Fomento”, para cumplir el mandato constitucional correspondiente en el ámbito.
- ❁ Incremento substancial en el nivel de servicio de la “Ficha Ambiental”.
- ❁ “Indicadores Ambientales” programa de monitoreo ambiental de las fichas ambientales en conjunto con el Fondo de Fomento (Oficina Ejecutiva de Gestión Ambiental).
- ❁ Desempeños públicos en el desarrollo de innovaciones.



- ✦ **Integração e ampliação do "Projeto Mão Lupa em Serviço Social"** para possibilitar maiores beneficiados nos 2023 e 2024.
- ✦ **"Programa Criança"** ampliação para 20 em atividades físicas gratuitas em Parque Municipal em 2023.
- ✦ **"Programa de Alimentação Escolar em Casa"** para 20 em casa em comunidades vulneráveis em 2023.



Segurança

- ❖ Criar o **Servício Municipal de Segurança Pública e Defesa Social** do Município (SEMSPD) em dezembro de 2024.
- ❖ Ser responsável pela área de Segurança Pública e Defesa Social, operando diretamente sob o comando municipal e sendo o chefe de polícia do município.
- ❖ Realizar a comunicação direta com a Guarda Municipal Civil composta dos 200 novos soldados a serem contratados no **1º trimestre de 2024**.
- ❖ Assumir as funções de **chefia, controle, direção de atividades, ensino, disciplina e outras**, para um só Serviço Municipal Armado, desde a formação de 20 soldados efetivos em novembro de 2024, com o **preço fixo** de 10 milhões de reais, incluindo todos os custos para manutenção e manutenção de bens e materiais necessários para a atividade.
- ❖ Criar o **Servício Municipal de Segurança Pública e Defesa Social (SMSPD)** com o saldo de dotação disponível no exercício financeiro de 2024 para aquisição de bens.
- ❖ **Equipar o Serviço Municipal** para um efetivo armado.
- ❖ Assumir a **chefia** do **SMSPD** em novembro de 2024, com o efetivo formado e com o saldo de dotação disponível no exercício financeiro de 2024 para aquisição de bens e materiais necessários para a atividade.
- ❖ Criar o **Serviço Municipal de Segurança Pública e Defesa Social** (SMSPD) e o **preço fixo** de 10 milhões de reais.
- ❖ Criar o **Serviço Municipal Armado** do Município, com o efetivo formado e com o saldo de dotação disponível no exercício financeiro de 2024 para aquisição de bens e materiais necessários para a atividade.



- Em 2023, implementamos o “**Busão Escolar**” abrangendo 500 crianças (200 em cada direção) de escolas da Rede Municipal de Ensino.
- Implementamos a **Política de Integração da Criança** Municipal em comunidades “Círculo de Integração” (não são ações) e “Parceiros sem Fronteiras”.
- A partir da Superintendência Regional de Polícia Federal no Aracaju (SRPFA), passamos a integrar, em 2023, o **Busão Integrado de Crianças** ao **Círculo Organizativo** (Parceiros Aracaju).



Esporte e lazer

- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.
- ✦ **Região Amadora Mendes** continuará a manter parcerias de longo prazo com o **Clube Atlético de São Paulo** e o **Clube Atlético de São Paulo**, promovendo, além de eventos, ações de conscientização, ações comunitárias, ações culturais, ações de lazer e ações de lazer.



- 

"Música Ritmada" mais de 200 alunos beneficiados com paragens ritmadas para participar de competições locais e internacionais de alto rendimento-para eles, são, entre elas, fúts, voleibol, basquet, futebol, vólei, badminton, vólei sentado, handebol, MMA, ginástica artística (esportes).
- 

"Talent Search" competição (olímpico-olímpico) (Academia Nacional para Melhor e Melhor Educação para Crianças) (Parque de Lazer) (2023) competição através mais de 1000 alunos.
- 

"Música Ritmada" mais de 200 alunos (2023) beneficiados de alta escola (academia) e profissionais em eventos de grande escala realizados em locais abertos (MMA, basquet de rua, etc.) nos seus campos de esportes, academia, futebol, voleibol, basquet, vólei e badminton.
- 

"Viva as diferenças" mais de 100 alunos (2023) praticando modalidades esportivas, incluindo atletismo, basquetebol, vólei, badminton, futebol, basquet, vólei e badminton (MMA, basquet, vólei, badminton).
- 

Modalidades jogos realizados em diversas modalidades, através de jogos em 2023 de MMA basquet, vólei, badminton.
- 

Jogos Inclusivos Modalidades de MMA (2023) através de jogos realizados em locais abertos e de lazer, são entre outros, basquet, badminton, vólei, badminton e futebol. Competições realizadas através de competições e eventos (esportes) nos locais dos campos abertos de cada município com a participação de aproximadamente 100 alunos em diversas modalidades esportivas (futebol, vólei, basquet, vólei, badminton).
- 

Realização de Jogos Modalidades de MMA (2023) através de jogos realizados em locais abertos e de lazer, são entre outros, basquet, badminton, vólei, badminton e futebol. Competições realizadas através de competições e eventos (esportes) nos locais dos campos abertos de cada município com a participação de aproximadamente 100 alunos em diversas modalidades esportivas (futebol, vólei, basquet, vólei, badminton).
- 

"Esportes Inclusivos" (competições locais, locais abertos e abertos) por meio dos esportes, participação dos alunos, competição mais de 1000 alunos nas modalidades (futebol, badminton).
- 

Realização de Jogos Modalidades de MMA (2023) através de jogos realizados em locais abertos e de lazer, são entre outros, basquet, badminton, vólei, badminton e futebol. Competições realizadas através de competições e eventos (esportes) nos locais dos campos abertos de cada município com a participação de aproximadamente 100 alunos em diversas modalidades esportivas (futebol, vólei, basquet, vólei, badminton).



Cultura

- 

Aplicar o Plano de Desenvolvimento do Conselho Municipal de Cultura (Conselho de Desenvolvimento) previsto no Plano de Trabalho Municipal de Cultura e integrar o Sistema Municipal de Cultura (SMC).
- 

Manter em funcionamento o 2º Fórum Municipal de Cultura (Fórum de Cultura) junto com São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília e Porto Alegre.
- 

Realizar o **Salão Municipal de Cultura** anualmente com eventos no mês natalino com integrantes de todas as regiões, incluindo música, artes visuais, moda, gastronomia, literatura, cinema, teatro, cultura afeta, artesanato popular e jogos eletrônicos, entre outros aspectos. Participar do processo de seleção e avaliação de projetos de 2023 para ser realizado em maio de 2024. Avaliar o processo de avaliação de eventos municipais 2023 e 2024. Criar empreendimentos, fôcos institucionais e/ou empreendimentos culturais gerados em 2023.
- 

Organizar o **Projeto "Mito do Brasil"**, promovendo o desenvolvimento econômico e social das comunidades e um processo contínuo de promoção cultural de Manaus, com ênfase sobre os aspectos artesanais e populares.
- 

Impulsão da **Manaus Impulsão Cultural** através de ações pontuais de apoio de formação, capacitação, oficinas de técnicas, oficinas de artes e segmentos culturais, fomento, projetos, feiras, exposições.
- 

"**Mito do Brasil**" através de ações pontuais de promoção cultural de Manaus, com ênfase sobre os aspectos artesanais e populares de população Área Cultural.
- 

Impulsão "**Manaus Impulsão Cultural**" mediante feiras culturais de Manaus de Amazonas, fomento de ações que favoreçam o fomento de ações culturais, como feiras, exposições, oficinas, oficinas e feiras locais.
- 

"**Cultura Manaus**" promoção de projetos de desenvolvimento de projetos



interdisciplinare și alături de un comunitarizat (Biblioteca Școlară 2023).

- 
Proiect de Artă Integrată realizat în cadrul TED2 la Pașca-Motroneu, în colaborare cu Centrul Cultural Integrat din Motroneu, Tulcea, județul Tulcea (Bart și Ștefan)
- 
Realizarea și aplicarea de activități de dezvoltare personală și proiecte de cultură integrată pentru elevii primarilor din comunitățile integrare, în colaborare cu Centrul Cultural din Motroneu și Tulcea (Ștefan și Ștefan)
- 
Proiect "Clasă Culturală - Încălzește-te exprimându-te liber în spațiul de învățare de la Școala Municipală din Motroneu" care va fi inițiat în cadrul anului școlar 2023-2024, în colaborare cu Centrul Cultural din Motroneu și Tulcea (Ștefan și Ștefan)
- 
Proiect "Fotografie LA" și "Buletin LA" realizat în cadrul proiectului de dezvoltare personală și culturală pentru elevii din comunitățile integrare din Motroneu și Tulcea.
- 
A doua ediție a "Festivalului Cultural din Motroneu" realizat în colaborare cu Centrul Cultural din Motroneu și Tulcea (Ștefan și Ștefan)
- 
Alte proiecte culturale: "Măști de Cultură", "Măști de Cultură din Motroneu", "Buletinul Cultural", "Conferința Municipală de Cultură din Motroneu (COMC)", "Buletinul Cultural", "Proiectul de Cultură Integrată".



Saúde

- ✦ **Oferecer acesso à Rede Tipo A** (garantir acesso com especialidade para todos) e a 24 mil procedimentos por mês (cirurgias, fisioterapia, fisioterapia respiratória, fisioterapia, fisioterapia e fisioterapia) e outros cuidados essenciais (Medicamentos, Consultas, etc.) de acordo com as necessidades da população.
- ✦ **Realizar 10 milhões de atendimentos, informações, orientações e outros** e com **atendimento personalizado** (incluindo os serviços de Psicologia, Laboratório de Apoio Diagnóstico e Apoio à Rede Tipo A) em parceria com a Rede Tipo A.
- ✦ **Ter participação e sustentabilidade sempre positiva** em relação ao **IFRS S4 - Trabalho Seguro, Diversidade e Equidade**, **Indicador específico de sustentabilidade (ESG)**. Meta de 100% de satisfação em relação ao cliente.
- ✦ **Implementar o sistema de avaliação de risco** (para os serviços de saúde) em parceria com a sustentabilidade (ESG) e a Rede Tipo A.
- ✦ **Ter uma participação** no **Sistema de Gestão de Risco** (incluindo todos os indicadores de sustentabilidade) em parceria com a Rede Tipo A.
- ✦ **Implementar o sistema de avaliação de risco** (para os serviços de saúde) em parceria com a sustentabilidade (ESG) e a Rede Tipo A.
- ✦ **Ter uma participação** no **Sistema de Gestão de Risco** (incluindo todos os indicadores de sustentabilidade) em parceria com a Rede Tipo A.
- ✦ **Ter uma participação** no **Sistema de Gestão de Risco** (incluindo todos os indicadores de sustentabilidade) em parceria com a Rede Tipo A.
- ✦ **Ter uma participação** no **Sistema de Gestão de Risco** (incluindo todos os indicadores de sustentabilidade) em parceria com a Rede Tipo A.
- ✦ **Ter uma participação** no **Sistema de Gestão de Risco** (incluindo todos os indicadores de sustentabilidade) em parceria com a Rede Tipo A.



- Revizuirea și actualizarea Planului Național de Acțiune, ca document, și desfășurarea activităților de comunicare și participare activă cu cetățenii.
- Creșterea unității de înțelegere între Ministerul de Sănătate și celelalte instituții de stat, inclusiv cele din domeniul educației, științei și tehnologiei, culturii și sportului. Creșterea implicării, în special a tinerilor, în activitățile de promovare a sănătății.
- Adoptarea de programe care să încurajeze și să susțină activitățile fizice și să promoveze un stil de viață sănătos și activitate fizică în rândul populației.
- Măsură de promovare a activității fizice în spații publice.
- Noii studii științifice și epidemiologice în domeniul Sănătății Comunitare - Cooperarea cu Institutul Național de Cercetări Științifice în Epidemiologie și Sănătate Publică (INCES) și Institutul Național de Sănătate Publică (INSP) în vederea realizării de studii științifice de cercetare în domeniul Sănătății Comunitare și Sănătății Populare și Activității fizice în rândul populației. Colaborarea cu Institutul Național de Sănătate Publică în vederea realizării de studii științifice de cercetare în domeniul Sănătății Comunitare și Sănătății Populare și Activității fizice în rândul populației.
- Realizarea de studii științifice în colaborare cu INCES și Institutul Național de Sănătate Publică în vederea realizării de studii științifice de cercetare în domeniul Sănătății Comunitare și Sănătății Populare și Activității fizice în rândul populației.
- Realizarea de studii științifice în colaborare cu INCES și Institutul Național de Sănătate Publică în vederea realizării de studii științifice de cercetare în domeniul Sănătății Comunitare și Sănătății Populare și Activității fizice în rândul populației.
- Realizarea de studii științifice în colaborare cu INCES și Institutul Național de Sănătate Publică în vederea realizării de studii științifice de cercetare în domeniul Sănătății Comunitare și Sănătății Populare și Activității fizice în rândul populației.



- 

Impulsionar o protagonismo dos servidores da saúde com a estratégia de atuação “Modelo Saúde e Produção” por meio da implementação do Programa de Apoio Comunitário de Saúde e Gestão de Unidades educacionais.
- 

Desenvolver e executar ações que promovam o bem-estar dos servidores, incluindo o trabalho remoto.
- 

Ter o novo edifício construído em parceria com o Governo Federal (Programa Mais Moradia para Todos).
- 

Resultados dos exames de imagem feitos a distância (telemedicina) em rede digitalizada (sigpa) e melhoria dos serviços de telemedicina.
- 

Impulsionar e implementar ações de saúde com o intuito de melhorar a qualidade de vida dos servidores, incluindo a oferta de cursos em parceria com diversos estabelecimentos educacionais.
- 

MAIS SAÚDE: Atuação de uma nova estrutura e atuação de servidores do centro de saúde junto às comunidades locais localizadas após a reforma urbana do bairro Santa Helena.
- 

Ampliar o fôlego do SUSPAIS de forma a proporcionar o acesso de 24 horas aos serviços de saúde, incluindo procedimentos como hemodiálise, quimioterapia, radioterapia, procedimentos cirúrgicos.
- 

Impulsionar a gestão e a implementação de projetos de telemedicina em Unidades Educacionais, fornecendo pelo SUSPAIS (SUSPAIS) serviços em telemedicina e telepacientes (telemedicina).
- 

“Parceira (Voz)”, parceria e apoio das “parceiras parceiras” do Centro de Atenção Psicossocial Benjamin Malin Fernandes CAPS III, em 2023 com “parceiras parceiras” na cidade de Paraty por meio da criação de um Núcleo de Atenção Psicossocial (Núcleo de Atenção).



Educação

- 

Assumir a Política com as medidas, incluindo o planejamento de COVID-19, estratégias e recursos em áreas difíceis para atingir e atender a crianças necessitadas de atenção. Mas o foco de maior trabalho, especialmente nos fins de semana, será este de **atender crianças no ensino nacional de GEE**.
- 

1000 estudantes (trabalha de 1/2 em 2022 para 1/2 em 2023).
- 

1000 estudantes (trabalha de 1/2 em 2022 para 1/2 em 2023).
- 

100 escolas técnicas reformadas e **100** salas aulas de aulas GEE e GEEPI.
- 

Implementar o plano de ações em escolas e em escolas de 100 para 1000, com o apoio de novas unidades, ampliação de salas de aula e compra de 1000 mesas na escola de GEE para atendimento de GEE.
- 

100 mil estudantes beneficiados com o Plano Luta Educacional (plano de trabalho sobre aprendizagem)
- 

Plano de **Profissionalização** e **atuação em formação contínua**.
- 

Implementar em todas as escolas a formação docente com o Plano Escola de Formação em Serviço em parceria com a UEA, formando **100** professores e **100** especialistas.
- 

Plano de **Atuação em Escolas e em Escolas**.
- 

Programa de **Atuação em Escolas** (GEE) em todas as escolas de ensino médio (escolas, Escolas, Escolas).



- 
 - Criação do Centro de Formação e Tecnologia Educacional para preparação do docente educador de saúde.
- 
 - Criação do Fórum de Fomento de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica (FOMEB) para implementação das novas estruturas.
- 
 - Regularização de todos os professores de educação infantil de sua administração, com tempo integral, pagamento de gratificação de produtividade e 15% de valorização administrativa (aumento de 20% no salário base) e pagamento de gratificação específica profissionalmente de 20% no salário base.
- 
 - Atuação e/ou progressão funcional de 2.428 servidores de educação I, II e III de sua gestão, e mais de dois administrativos, com o pagamento dos valores devidos, através de ações de contingência desde 2005.
- 
 - Programa Aperfeiçoamento Educação Especial com contribuição de 15% do salário de sua gestão.
- 
 - Pagamento de 14 salários a 2.428 servidores Civis, 2.428 também receberão o 13º salário em função das atividades desempenhadas nos cargos.
- 
 - Mais de 600 mil reais de pagamento de benefícios previdenciários devido aos servidores de educação.
- 
 - Plano de saúde do RGE em todas as unidades (valor mensal: Nacional: R\$ 67). Plano (Previdência RPPR-PROPRE-PROVOCAL 100%) (mensalmente).
- 
 - Criação dos Programas Institucionais Saúde (PROSIS) e Segurança Saúde (PROSEC) que atendem três variáveis e transformam as ações de saúde em ações de PROSIS/PROSEC/PROSOM.
- 
 - Atuação na Segurança Saúde: Programa "Segurança na Escola (PSEG)" que inclui a (ação: Saúde Escolar) em parceria com o Secretário Municipal de Segurança Pública e Defesa Social (SMDS), 100 mil reais gastos de forma não recorrente (complexo) de implementação nos locais, integração do SESC e do Centro de Comando de



Exemplos de Responsabilidades identificadas a partir de análises diagnósticas realizadas e estratégias de atuação do Sistema de MG e Responsabilidade Social com maior incidência:

- ✿ **Realizar reuniões constantes em tempo integral em áreas estratégicas de importância;**
- ✿ **Elaborar Relatório** (atualização) completo do Plano Municipal de Educação Escolar (Plano Votorantim) e realização dos Programas de Inclusão Escolar (PIE); Programa de Desenvolvimento Esportivo (PDE), Programa de Atendimento aos Menores e a Mulheres (Comprometimento Pomer), Programa de Realização Anual para Crianças Vulneráveis (Projeto Criança PEI), Programa de Inclusão Social e Escolar (PISSE), Programa de Inovação Pedagógica para Estudantes com Deficiência (PPECI), Programa de Inovação Tecnológica Ativa (Ativa@) - (IAE), Programa Criança Hospitalar (atendimento Pedagógico) Criança (PCH);
- ✿ **Apresentar** em comissão de ensino de atendimento (atendimento ao ensino Médio) sua atuação com responsabilidade social com a finalidade de Especificar ao Conselho.
- ✿ **Elaborar** materiais de apoio de atendimento (atendimento crianças de 0-3-6 anos e suas famílias, como Projeto “Criança, Família e Recursos”, em parceria com a Fundação Billie Gil no âmbito Paroquial) com o Projeto “Criança Criança e Criança para a Criança Vulnerável” e CE de Educação (atendimento) com estudantes de Matriculas de alunos e Alunas com o Projeto Qualificação Profissional e Empreendedorismo no LER - (Quali-PEE), em parceria com o SENAI.
- ✿ **Elaborar** documentos com o apoio do Conselho Escolar e apresentar ao Conselho Municipal de Educação Especial.
- ✿ **Realizar** de ações para a promoção de comunidades carentes.
- ✿ **Elaborar** documentos com **atuação** **estratégica** **com** **atuação** **estratégica** **em** **atuação** **estratégica**
- ✿ **Elaborar** documentos de atuação regular (atuação) de áreas **atuação** **estratégica** **em** **atuação** **estratégica** e registro de processo administrativo.



- ✿ **Projeto Letas em Inglês - Oficina de Leitura e Escrita Literária (OLEL) voltadas às escolas** (Secretaria Municipal de Educação Municipal).
- ✿ **Atividades complementares realizadas em parceria com o Conselho Municipal de Educação Municipal**.
- ✿ **"Festa do Inglês"** - Contem atividades locais de OLEL voltadas aos beneficiários (OO famílias) em parceria de professores locais e projetos em conjunto com 20 projetos apoiados locais de instituições de ensino superior e centros, com destaque para o projeto "Instituto de Desenvolvimento Educacional, Tecnológico e Profissional em Tempo Integral".
- ✿ **Evento "Mesa Redonda"**, de natureza e propósito de troca acerca dos OLEL realizados com 20 OLEL estudantes de 07 anos a 12 anos de idade nos alunos participantes das atividades através de vídeos e uma reunião de trabalho realizada em tempo integral.
- ✿ **Atividades de Festa de Início de Anos** - Atividades que conta com quatro escolas de grande que realizam atividades de OLEL e 400 beneficiários (OO famílias) das escolas municipais nas áreas urbana e rural (bairros e localidades). Total de 200 atividades realizadas. Município possui 0000 (quatro mil) professores e 000 (centenas).
- ✿ 1.000 estudantes atendidos através do Programa Super Inglês (2000 estudantes através de projetos (Instituições Parceiras, Associações e ONGs locais).
- ✿ **Atividades de Início de Anos** - Atividades em conjunto com UNIFAM, nos projetos (OO famílias) abrangendo 1000 beneficiários (OO famílias) e participação de 1000 alunos de cada município do ano de 2022 em eventos locais e eventos de projetos locais (OO famílias) (OO famílias).
- ✿ Criação do **Boletim Digital** (Projeto) - Atividades realizadas em parceria com o **Periódico Estatístico** (Instituição).
- ✿ **Atividades de Início de Anos** - Atividades "Instituições" e "Instituições Locais" - 1000 estudantes com identificação e 1000 famílias com atividades locais de comemorações oficiais para pais e responsáveis locais (Projeto "Início de Anos") - 000 estudantes de 07 a 12 anos de idade.



participante de l'opération d'évaluation

- **Equipe d'avis experts invitée de la commission d'experts "Tutorat pédagogique"** (Commission d'experts de l'inspection générale) – Institut national de formation continue et de l'éducation – Département "Nouveaux Recrutements" – Responsables des établissements de formation de l'éducation, formation continue – Programme de Développement et de Renforcement de l'enseignement technique et des formations de la FOS – 15 membres et tout volontaire du groupe "Nouveaux Recrutements" – 171 membres, 1934 membres et 1970 membres.
- **"Région de l'école"** avec des 100 membres de toute municipalité de province comblera avec quatre de trois régimes d'activités.
- **Equipe de la formation d'enseignants et de médiateurs** avec groupes des communautés Nova-Cambridge avec tout l'enseignement supérieur technique/formation technique (compétences) pour les étudiants et les enseignants et les professeurs travaillant dans les communautés d'experts tels que le Comité des Experts et les Groupes de Travail.
- **Tous les 50 membres des établissements et collectivités avec l'enseignement des 500.**
- **Responsables de 40% de toutes les unités de travail (environ 300) membres des 50 membres et toutes les 100 membres des 100 membres des 50 membres des 50 membres et Amateurs.**
- **Évaluation de la mise en œuvre régionale** (CMM-Municipal de Aracaju-2015-2018) – CMM Cidade Nova/Terre de Aracaju CMM Região Metropolitana SMT João Castelo e SMT Universidade.
- **Equipe de la formation d'enseignants** R. Souto de São Paulo Nova Cidade, Nova Cidade Nova Cidade do São Paulo E.E. Araújo Carlos Souto, Professores Líbia Freitas Rodrigues Santos (Paraná) e Regiane Figueredo (Paraná) **Equipe de la formation d'enseignants** – João de Deus Fernandes Sales Avel e Aracaju Nova-Cidade do Comércio São Paulo.



Infraestrutura e mobilidade urbana

- ✿ **“Estádio Maracanã”** (2016) nos investimentos em grande escala de obras para o Rio de Janeiro (RICO) e (previsíveis) contemplando estruturas seguras, duráveis e com as melhores opções por tecnologia e custo-benefício.
- ✿ Em construção com entrega prevista em dezembro/2024 o **Complexo Rialta “RioPark” na Ilha do Fundão**.
- ✿ Em construção o **Estádio de Futebol Rivaldo Fidalgo** que integrará as Avenidas Esplanada Sílvio Buarque de Lacerda e José Carlos de Almeida dos Santos.
- ✿ **Reconstrução do RPP, reforma do túnel e do RER** executadas com o comprometimento e utilização máxima dos recursos e custos. Terminadas em dezembro/2024.
- ✿ Em andamento a construção do **Terminal de Integração T1** em uma área de aproximadamente 4000 metros quadrados de abrangência para o Rio de Janeiro e Rio de Janeiro de 20 linhas de ônibus.
- ✿ **Integração do Terminal de Integração T1, T2, T3, T4 e T5** instalando mais segurança com câmeras de monitoramento, controle de acesso e Wi-Fi para o usuário.
- ✿ Construção do **Novo Estádio de Futebol** em substituição do T1 que funcionará como estádio para o Terminal de Integração, atendendo também ao jogo Amizade México/Uruguai (2024).
- ✿ Oito milhões de **Investimentos** em obras de infraestrutura de transporte de passageiros e serviços associados a 15 milhões de **passageiros** anualmente.
- ✿ **Reconstrução integral** das obras de infraestrutura de transporte de água do Rio de Janeiro e Maracanã (Rio Jesus Batista, Lapa, Cachoeira de Leite e Ilha do Fundão) com obras em andamento e em planejamento.



- 
Expansão integrada do centro de inovação em Bateria (B2) em linha de montagem profunda subterrânea de tecnologia superficial inovadora, sujeitos aos limites B2 em áreas verdes construídas.
- 
"Serviço Bateria": Inicialmente mais de 30 mil pontos de distribuição LED em cidades, incluindo mais de 10 mil pontos em 400 espaços de varejo, lojas e salões, assim a "Cartão Verde".
- 
"Serviço Bateria Rural": mais de 1000 pontos de distribuição LED beneficiando 20 comunidades rurais distintas.
- 
Construção do Complexo "Casa Verde" nos Parques, utilizando o uso de energia.
- 
Alojamento de família Epilépsia Bateria em um consultório "Casa Verde" em áreas a ser beneficiadas.
- 
Construção do complexo de "Módulo de Centros de Estado do Amazonas (COE) de Curitiba Paraná São Paulo.
- 
Instituição do Modelo de Negócio de "Casa Verde" (Modelo de Negócio).
- 
Em conformidade com a legislação ambiental e social em mais de 100 mil metros quadrados de áreas verdes construídas em projetos comerciais e civis.
- 
Adoção de mais de 10 milhões de toneladas de resíduos sólidos e gestão ambiental em mais de 20 municípios, incluindo sistemas de monitoramento de qualidade de vida. Até o final de 2026, implementação de 7 centros de reciclagem e coleta.
- 
Agência "Casa Verde Bateria": 100 mil usuários cadastrados e mais de 20 milhões de transações, oferecendo planejamento de viagem, benefícios, pontos de varejo ou facilidade de acesso de forma gratuita de varejo e pontos de varejo, sempre de acordo com o plano "Casa Verde Bateria" e "Casa Verde".
- 
Regulamentação e expansão pública de tecnologia em áreas, incluindo a expansão urbana.
- 
Um de nossos representantes e parceiros mais importantes em 2023 e 2024 para o P&S de Bateria (COE).



Habitação

- ✦

Elaboração do **Plano Municipal de Habitação e Assessoria Habitacional (PMHAF)** visando melhorar o planejamento habitacional de São Paulo de forma integrada e articulada com o planejamento estratégico.
- ✦

À partir dessa realidade, foi lançado o **maior programa habitacional do Estado de São Paulo**, que inclui a construção e reforma de moradia e o entrega de títulos de regularização fundiária. **Realiza o programa de construção de 15 mil famílias.**
- ✦

"Moradia Para Todos" programa de habitação do Governo Municipal para famílias de baixa renda. Desde 2011 mais de sete milhares de famílias foram beneficiadas e construído de moradia de primeira habitação planejada do estado - **"Nova Moradia"**, localizada no antigo município de Itaquera.
- ✦

"Nova Moradia" o programa atua em problemas habitacionais e sociais que afetam milhares de famílias de baixa renda.
- ✦

"Moradia Legal" regularizações fundiárias eliminando em mais de 200 mil famílias o problema de regularização imobiliária através de títulos de propriedade, permitindo acesso para o crédito de moradia, através PMHAF para regularização de imóveis (CCE), sendo 2000 famílias após o realizar o registro de imóvel.
- ✦

"Moradia Para Todos" 4.735 unidades habitacionais aprovadas, 1.200 famílias para famílias em áreas de risco (Projeto Calceamento) 200 famílias que perderam suas casas na Ilha do Jagué, São Paulo em 2013ja contempladas.



Meio-ambiente e mudanças climáticas

- ✦ **Realizar** a implementação do sistema de medições nos locais de Bacia para sempre de modo a obter, sempre que seja possível, os resultados, incluindo os sistemas instalados nos locais de Caramelo, Foz de Arelho, Espinho, Mira (Parque de Protecção Paisagística do Parque Geológico da Serra da Lousã) e Vila Franca de Xira, onde existem sistemas nos locais de Santarém e Castelo Branco.
- ✦ **Apoiar** de forma a promover "Áreas de Floresta" em áreas de iniciativa de comunidades locais e privadas na redução de emissões de gases de efeito estufa, através de: a) empreendimentos sustentáveis; b) parcerias público-privadas; c) apoio e recuperação dos ecossistemas dos locais; d) aumento da resiliência ambiental nos locais; e) promoção de boas práticas ambientais e ações sustentáveis (exemplos: locais de gestão florestal).
- ✦ Criar os Sítios "Reserva de Natureza" e "Reserva das Águas", promovendo iniciativas voluntárias que visem a preservar os ecossistemas urbanos através de iniciativas locais.
- ✦ Criar o "Centro de Recursos Científicos Bacia" com o apoio institucional de Bacia de águas Quilómetros de Bacia e estabelecer uma agenda de iniciativas orientadas para o público privado.
- ✦ Criar uma rede de **ESPAÇOS VERDES** com iniciativas de hortas urbanas e jardins, através de Bacia e em colaboração com os projetos de Gestão de Recursos.
- ✦ Promover iniciativas de **Áreas de Proteção Ambiental** em Bacia com o apoio de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental para o Parque Geológico das Águas.
- ✦ Implementar o **Monitoramento Ambiental** para melhorar a gestão de



Instrumente de dezvoltare economică și socială:

- Planul de Dezvoltare** este proiectul de bază în construcția dezvoltării economice și sociale care a înlocuit Planul Comunitar (PC) și Planul Național de Dezvoltare (PN) și este un document de bază și de referință în realizarea activităților economice și sociale desfășurate în comună.
- Existența serviciilor publice de bază este asigurată de către administrația locală prin proiectarea și realizarea acestora.
- Realizarea dezvoltării economice, financiare și tehnologice, prin intermediul Planului de Dezvoltare Economică și Socială, este asigurată prin Planul de Dezvoltare Economică și Socială și Planul de Dezvoltare Economică și Socială.
- Existența și Planul de Contingente de Muncă pentru dezvoltarea și dezvoltarea economică. Căminul este asigurată de către administrația locală prin proiectarea și realizarea acestora și prin intermediul acestora, care este asigurată, fiind asigurată și realizată.
- Existența serviciilor publice de bază este asigurată de către administrația locală prin proiectarea și realizarea acestora și prin intermediul acestora, care este asigurată și realizată.
- Planul de Dezvoltare este un document de bază și de referință în realizarea activităților economice și sociale desfășurate în comună.
- Planul de Dezvoltare este un document de bază și de referință în realizarea activităților economice și sociale desfășurate în comună.
- Planul de Dezvoltare este un document de bază și de referință în realizarea activităților economice și sociale desfășurate în comună.
- Planul de Dezvoltare este un document de bază și de referință în realizarea activităților economice și sociale desfășurate în comună.



- 

Realização de **passos de estratégia voluntária (PVV)** incentivando as ações sociais de pessoas em todo o IIGGAS.
- 

Ampliar o **serviço de saúde espiritual de grandes objetos**, buscando em 2023 estabelecer quais são os atendimentos espirituais oferecidos de 04 passos (em número de PVV) em todo o IIGGAS.
- 

Aproximadamente **10 mil toneladas de resíduos sólidos** serão produzidos pelo programa de **Trabalho Social**, atendendo 40 famílias e quase 50% da população de Maracá (100% PVV).
- 

Novas máquinas e serviços serão adquiridos, visando com estruturas próprias e sistema de suporte de campo.
- 

Desenvolvimento sustentável de Resumendo de uma Política Municipal iniciado desde 2019.
- 

Em parceria com PVV, **instituições e Fórum de Legitimidade de Direitos Sociais e Desenvolvimento de região** serão ativadas a qualidade de los cidadãos (desenvolvimento sustentável).
- 

Implementação e Fomento de **serviços de trabalho de Maracá** com PVV (apoiado de apoio de **Trabalho Social** e **Programa de Resumendo Social** local Maracá).
- 

Com apoio de alguns de Maracá através do **Programa de Resumendo de Maracá** (2019-2020-21) para **atendimento de apoio** (PVV) de **trabalho social** e **desenvolvimento**.



Proteção aos animais

- ✦ "Projeto PEE" apoiar voluntários com equipas PEE, enquanto parte do trabalho, incluindo a formação obrigatória (Curso Formação-Forma e Férias Sociais);
- ✦ Ampliação de serviços de controlo de animais e criação de "Support Pet Family" para melhoramento animal voluntários;
- ✦ "Adota PEE" criar dois tipos de cães e cães de guarda com medidores de atividade eletrónicos que melhoram a aprendizagem de crianças de 6 a 8 anos;
- ✦ implementação de atividades de educação ambiental e apoio aos animais em ambientes educativos (escolas, universidades, etc.);



Economia e trabalho

- 

Colação de Programas "Rota Centro", que visa qualificar o Centro Histórico de Matos e ilhas circunstantes (Pólo 15), através de projectos que integram o espaço do centro, tendo em conta valores de grande valorização e frequência a região. O projecto fundamenta-se na criação do Largo do Rio de São Vicente de Cascais Tago de Matos, bem de estar de intervenções culturais e turísticas de lazer e cultura de intervenção forte para Grande Matos.
- 

Trabalho promovido totalmente realizado e concluído a população. Outros Trópicos entre centros urbanos.
- 

Case do Porto Estádio Cascais reformado e entrega de um espaço de lazer e recreação urbana no Porto Tago que há 20 anos estava abandonado. Mais de 200 artistas se apresentaram no espaço desde inauguração.
- 

Alcance de Conclusão mais cedo realizado e entregue com o funcionamento adequado na realidade actual da realidade.
- 

Trabalho promovido totalmente realizado com 2023 e projecto de 2024/2025.
- 

Mais de 200 pessoas envolvidas no processo de trabalho promovido de São Matos.
- 

Implementação de São Matos.
- 

Integração do Centro de Empreendedor com serviços de São Matos e outros serviços Shopping Portugal-Cascais.
- 

Trabalho e Trópicos de projecto e trabalho realizado e realizado mais de 200 apresentações de trabalho e 24 anos de trabalho promovido de 2023/2024.



- +** **Reservamos capacidade teórica e os recursos humanos necessários a projetos específicos** no âmbito previsto no contrato em regime de regularidade de execução mensal ou mensalidades em feixes literários. Em sempre sem vinculação ao orçamento próprio.
- +** **"Espresso Músico"** é um projeto editorial desenvolvido entre leigos, escritores, críticos, músicos, jornalistas culturais, literários, musicais, produtores, programadores, produtores e editores de "interesses" e outros spots.
- +** **"Tigres"** destina-se de três livros literários, musicais e temáticos sobre LPO com o I&E musicais, mas sempre no âmbito e apoio aos projetos editoriais relevantes.
- +** **Concedemos o "Anillo Espectacular" e o "Anillo Fantástico"** aos empreendimentos e publicações que adotam projetos dentro o período das quatro décadas das épocas patrocina-mentais.
- +** **INICIA** um espaço editorial e público para a regularidade de projetos de programas empreendimentos com a iniciativa de programas de apoio.
- +** **Associação Paralela, Associação e Fórum de Escritores de Apoio** são projetos apoiados pela Prefeitura de Manaus e P editado no mês de maio/2023.
- +** **"Qualificação Literária Nacional"** capacitação e qualificação profissional para mais de 100 (cento) escritores-públicos.
- +** **"Espectro"** parceria com o I&E, é voltado ao aprimoramento dos programas editoriais por meio de uma metodologia exclusiva desenvolvida especificamente para apoiar (mais I&E) escritores de nível nacional e internacional de nível.
- +** **"Escritores"** em parceria com o I&E, dirige a cultura empreendimentos, qualifica jovens em Programas e atividades de ensino e outras competências de nível nacional (inter-institucionais) desenvolvimento de projetos relevantes, transformação de ideias em projetos e criação de diálogos.



- ✦ **“Estratégia MIT”** através do Núcleo Acadêmico de Residência Tecnológica através de editais de seleção de cursos tecnológicos ANACITEC/2022-1 - (ANACITEC) compatibilizando o perfil dos profissionais locais com o mercado local.
- ✦ Estratégias conjuntas com a Prefeitura do **Praça Municipal do Turismo Sustentável de Minas**. O turismo como motor da economia sustentável e geração de empregos e oportunidades.



Aprimoramento da gestão pública

- ✿ **Reorganização das Unidades Municipais** visando a modernização da administração pública.
- ✿ **Modernização de Serviços e Responsabilidades** implementando o ODS 17 do Plano de Desenvolvimento Econômico e Social, Priorizando a eficiência de investimentos de infraestrutura e desenvolvimento da infraestrutura, priorizando a infraestrutura estradas.
- ✿ **1.000 propostas** recebidas e aprovadas de melhorias, sendo 50,0 mil propostas e aprovação em nível da gestão.
- ✿ **Introdução e proposta de melhoria de serviços** 500 propostas recebidas e sendo 1.000 novas propostas de melhorias.
- ✿ **Em quatro anos, esperamos as seguintes ações específicas de ações, estratégias, projetos e programas, atividades, programas.**
- ✿ **Realização de ações para o ODS 10** sendo 200 novas propostas municipais sobre as ações de proteção ao patrimônio público e infraestrutura, além de ações de implementação de competências estaduais.
- ✿ **Também realizamos ações públicas para o ingresso de novos profissionais de nível 10.000 vagas e ações contínuas visando a melhoria e qualidade de serviços públicos em geral.**
- ✿ **Regulamentamos questões de Governança e Compliance e Implementamos Integridade e Compliance em Sistema de Integridade no Poder Judiciário.**
- ✿ **Atualizamos o Plano de Transparencia e Iniciamos o cumprimento das metas de ODS públicas, no Poderes Executivo, Legislativo, Judiciário, Ministério de Justiça, além das ações, projetos em andamento e ações de implementação para o ODS 10, em conjunto de**



- 

• OIB: Melhorar mais um quinto lugar em competitividade considerando os 25 capitais brasileiros.
- 

• Estruturação e Sistema de Qualidade Municipal e de Serviços Regulatórios (SQR).
- 

• Meta de 10 mil vagas de emprego disponibilizadas a população em 2023: "Bolsa Oportunidade" = 20.000; "Bolsa Pós-Graduação" = 20.000; "Bolsa Jovem" = 20.000.
- 

• Criar a empresa "SPS Qualidade" dentro do programa de educação fiscal de São Paulo.
- 

• Reduzir a temperatura de dentro de empresas de SP/interior em 2023 para 19°C fora em 2022.
- 

• "Mapa de Matriz" (SP) em acesso aberto para todos os cidadãos/empresas e outras 10 milhões de usuários no Brasil e no exterior de Prefeitura.
- 

• Criar o canal de atendimento cidadão via WhatsApp que funciona todos os dias (24hrs/7dias).
- 

• Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) Municipal e primeira implementação do LGPD em todos os São Paulo São de Janeiro/Petra Alegre.



Propostas David Almeida

2025 a 2028

As demais propostas de Gestão para
os anos de 2025 a 2028 estão disponibilizadas
nos Portais Eletrônicos Estratégicos do Planejamento
Estratégico Municipal e Diário Oficial.



01.

Desenvolvimento social

OBJETIVO:

Elevar a qualidade de vida da população.

Manaus+ Social

Assegurar os direitos fundamentais da população: Erradicação e prevenção da fome e do Socialmente Excluído; Ampliar a participação da sociedade civil na formulação de políticas públicas e proteção social; Continuar reduzindo as desigualdades sociais. Responsabilizar:

-  - Estimular o crescimento do Povo de Povo e de onde que vem;
-  - Garantir um Chile de continuidade e migração dos (j) existentes;
-  - Implantar duas feiras de produtos locais (Municipal nos Bônus) fora e levar para quem é empobrecido devido ao fechamento de famílias em situação de vulnerabilidade social;
-  - Ampliar as ações do **Política Municipal de Meio Ambiente**:
 - 1 - a construção e formação das parcerias com o setor privado em investimentos e ações de preservação;
 - 2 - a publicação e distribuição do **Manual Prático do Cidadão do Povo de Povo**;
 - 3 - a implementação de projetos sociais de **Manaus Municipal de Meio**;
-  - Criar o **"Bônus Amigo de Meio"** como forma de incentivo de pessoas voluntárias de **Manaus (do Trabalho)**;
-  - Criar duas novas peças teatrais com o objetivo de levar as crianças do Povo;
-  - Iniciar campanhas em nível municipal visando a cidade;
-  - Ampliar o **"Meio das Águas"** para os alunos das pequenas escolas Municipais e Escolas do Povo;



Manaus+ Segura

Fortalecer a segurança seja com a presença do Estado, a Polícia Militar ou com a formação Municipal de Segurança Pública, incluindo o Curso Municipal e a criação de unidades de elite, com o objetivo de LER. Essa iniciativa vai seguir em linha com as seguintes:

- 1. **Fortalecer a segurança pública e a Polícia Militar;**
- 2. **Trabalhar com o programa "Forças Unidas Seguras" que visa fortalecer a segurança em LER para os municípios e estados;**
- 3. **Outras ações de prevenção:**
 - Ampliação do policiamento com áreas e horários específicos;
 - Implementação de programas de interceptação e rastreamento;
 - Criação de "Unidade Policial e Defesa Civil" ou "Unidade Defesa Civil", com dois programas complementares: Ronda Escolar e o Cuidado da Defesa Civil;
 - Projeto de "Unidade Ativa";
- 4. **Realizar o planejamento futuro através de ações de organização, visando ao fortalecimento e consolidação de grupos criminais, como a Polícia Federal, visando também a criação de uma (PCCB);**
- 5. **Outras ações de expansão:**
 - Fortalecimento da cultura de inteligência do (PCCB);
 - Implementação e melhoria de operações especiais com os demais órgãos de segurança pública em todo o território municipal;



-  **Ampliar as ações do Serviço Municipal de Apoio Social (SMAS) através do INESES e do Departamento de Apoio Social.**
-  **Implementar a Política do Plano Municipal de Segurança Pública e Defesa Social em Matosinhos.**
-  **Implementar o novo Plano Municipal de Cultura (2024-2026) em Matosinhos.**



Manaus+ Esportiva

Formas jurídicas de atuação e apoio às organizações:

- 1. **Constituição de programas de recuperação e reabilitação das equipes esportivas no Brasil.**
- 2. **Implementar atividades voltadas para melhoria de habilidades esportivas através de aulas e práticas esportivas.**
- 3. **Execução e ampliação de projetos de esporte e lazer por meio de parcerias público-privadas de Manaus, como os Jogos do Fome Zero, Jogos Indígenas de Manaus, "Manaus Esportiva", "Esporte no Comunitário", "Futsal Urbano" e "Manaus Olímpia".**
- 4. **Execução de projetos esportivos em nível municipal como componentes estratégicos educacionais e culturais.**
 - "Viva as Olimpíadas" – projetos de inclusão esportiva com deficiência;
 - "Municípios" – jogos realizados em diversas localidades;
 - Jogos Indígenas/Municipais do IBRA (IBRAE);
 - "Esportes Indígenas" – jogos de recreação com de parcerias com o município;
 - "Tudo no esporte".



Manaus+ Cultura

Manaus+ é o conjunto de ações culturais e artísticas desenvolvidas pelo Município de Manaus, planejadas

-  Ampliar o fomento às atividades culturais e artísticas por meio de projetos culturais, tais como:
 - “Arts para Todos”;
 - “CineCariótipo”;
 - “Manaus em Movimento”;
 - “Manaus Por Cultura”;
 - “Festival Literário de Manaus (FLM)”;
 - “Manaus Músicas e Instrumentos”;
 - “Manaus em Movimento”;
-  Desenvolver ações em meio a festivais tais como o maior festival internacional de programação de espetáculos contemporâneos e participativos em nível mundial;
-  Implementar novos projetos de ocupação e revitalização e criação literária e artes (arteplágio);
-  Investir em atividades do Centro de Regeneração de Manaus (CRM);
-  Apoiar os projetos “Uma noite na Manaus”;
-  Apoiar e fomentar o trabalho artístico de artistas locais e nacionais.



02.

Atenção à saúde

OBJETIVO

Elevar o nível de saúde da população.



Manaus+ Saúde

Seguir acompanhando marcos legais e regulamentares atuais. Ampliar os marcos legais existentes (LDOs) para aprimorar a gestão e o desempenho da saúde (saúde coletiva) mais em sintonia e tecnologia inovadora. Reduzir a desigualdade para práticas de sustentabilidade. Novas propostas:

1 - **Construir o Hospital São José II**, que será o primeiro hospital municipal de Manaus. A unidade oferecerá diagnóstico e procedimentos cirúrgicos e urgência para casos mais graves, que não necessitam de internação. Construa também:

- Novo Centro de Atenção Primária (CAPS);
- Um Centro Especializado em Traumatologia;
- Novo Centro Cirúrgico de Saúde LER;

2 - **Implementar:**

- O Centro de Pronto Atendimento;
- A unidade de diagnóstico renal para população em risco de ren;
- Uma unidade renal de urgência;
- O Centro Integrado de Tecnologia Aplicada em Saúde (CITSA);
- O Centro Especializado de Saúde;

3 - **Realizar ações que fortaleçam a gestão e a sustentabilidade**, incluindo campanhas de vacinação, controle de doenças transmissíveis e programas de saúde de rua, além de ações contempladas:



- 1. **Município de Lajes das Flores**
- **Órgão Municipal de Lajes das Flores**



Âmbito

- 1. **Os serviços de carácter geral e comum dos serviços de investigação de segurança (Município CR).**
- **Ao Intercomunicar;**
- 2. **Os serviços de natureza de Apoio de Pessoal com o cargo de Inspetores de Segurança (Município CR).**



03.

Educação básica e profissional

OBJETIVO

Elevar o nível educacional das populações.



Manaus+ Educação

Após analisar a situação atual e a importância e o desenvolvimento da rede municipal nos aspectos econômico-social e político-educacional, o Conselho Municipal de Educação propôs a criação de ações, programas e projetos. Ampliar o atendimento de profissionais da educação para garantir a oferta de aperfeiçoamento, formação inicial, múltiplas gestões educacionais.

-  Ampliar investimentos e aquisição de materiais didáticos no uso de novas tecnologias, na capacitação docente e em atividades extracurriculares.
-  Ampliar os programas (PROEPC) Educação Infantil, "PROEPC Criança em Escuta" e "Segurança Infantil".
-  Implementar o "Programa Municipal de Matrícula e Matrícula de Aprendizagem" que contempla projetos de reforma curricular, adequação metodológica, construção de competências de alunos.
-  Implementar o Programa "Segurança em Escola, Segurança Aprendendo e Segurança Familiar" das escolas municipais, visando identificar áreas prioritárias de risco em unidades educacionais.
-  Realizar investimentos e novos espaços de ensino fundamental.
-  Implementar o Programa "Mais Tempo na Escola", visando a oferta de modalidades em tempo integral e a qualidade do ensino construído através da interação na comunidade.
-  Implementar o Programa "Mais Mão Manua" para apoiar o desenvolvimento de habilidades e competências motoras.



Manaus+ Inclusiva

Manaus+ está alinhada com as diretrizes contemporâneas sobre mais ferramentas e metodologias de ensino (aprendizagem baseada em problemas, aprendizagem por projetos, ensino por casos).

- Realizar projetos de integração de ensino e pesquisa em educação médica, ambiental e tecnológica.
- Desenvolver o Programa "Terça Não Desce!" com atividades pedagógicas e ações de educação ambiental nos cursos.
- Ampliar e melhorar os projetos de educação ambiental nos cursos, tais como "Terceira Sessão", "Mão de Botão Verde" e "Sustentabilidade".
- Criar e ampliar as atividades de promoção de eventos nos cursos.
- Ampliar projetos de acessibilidade, inclusão e interculturalidade nos cursos, visando proporcionar aos estudantes com necessidades especiais, um ingresso e um ambiente



04.

Infraestrutura e mobilidade

OBJETIVO

Eliminar desigualdade de infraestrutura básica e mobilidade municipal.



Manaus+ Infraestrutura

Continuar ampliando e modernizando infraestruturas urbanas, tendo, ao mesmo tempo, aprimorado o planejamento urbano de longo prazo com o instrumento denominado Plano Diretor.

▪ Realizar obras de urbanização:

- **Investigação de Parque Urbano e Avenida Elyzinda Sales.**
- **Terceira Fase da Avenida André Araújo** (trecho de 100 metros entre 00 e 01 de Av. André Araújo localizada entre a Rua do Comércio e a Avenida Elyzinda Sales) e a primeira fase do Remanejamento do Canal Tupy por meio de obras pontuais em toda extensão.
- **Programa Urbanização Especial Avenida Brasil** (trecho 00 e 01) - conclusão obra que prevê a construção de um condomínio habitacional com 200 unidades residenciais e com áreas verdes para a melhoria das condições ambientais e qualidade de vida dos moradores.
- **Avenida Conselheiro Neup e Avenida Betty Vargas** (trecho de 100 metros entre primeira construção de habitação na Conselheiro Neup/Igigiena Nova descida entre as Av. Betty Vargas e Av. Dr. Francisco Pires de Sousa, incluindo a passagem subterrânea em túnel - obra para o regime de Botafumeiro, incluindo obras finais e construção de 2 habitações por unidade).
- **Realizar a Investigação de Avenida Mar Fátima** com a Avenida do Futuro em sua extensão que integrará o conjunto como Zona Verde.
- **Realizar a seleção física para a Avenida João Reis e a Avenida Elza Jorge** para estudos e execução das obras.

▪ **Contribuinte do Programa "MelhorManaus"** que promove investimentos em obras de maior abrangência e impacto na qualidade de vida dos cidadãos.



- Ampliar el programa de protección de incendios.
- Mejorar el mantenimiento de Planta Municipal de Biogás que se encuentra en obsolescencia y cumplir el Plan Municipal de Emergencias/Sistema de Alarma.



Manaus+ Mobilidade

Ampliar e modernizar infraestrutura mobilidade. Promover sinergia entre os setores urbano e rural. Melhorar continuamente a qualidade do transporte público. Reduzir tempo de deslocamento urbano e infraestrutura. Melhorar segurança.

- 01 - Construção de projetos de transporte de frota de ônibus elétricos (zero-emissão) modernos com sistemas seguros e confiáveis.
- 02 - Gerenciamento eficiente e inclusão equitativa por acessibilidade.
- 03 - Ampliar a capacidade de rede tarifária inteligente e controle de acesso de frota (semelhante ao Uber).
- 04 - Ampliar a capacidade e abrangência rede vertical e horizontal, incluindo as áreas rurais e infraestrutura especificamente feita de pedestres.
- 05 - Gerenciamento eficiente e inclusão equitativa.
- 06 - Melhorar a segurança de projetos de transporte público através, incluindo ações de segurança de trânsito, redução de acidentes e configuração gerencial de frota com implementação de controle centralizado, fornecimento de equipamentos extras.



Manaus+ Habitação

Garantir novas habitações simples e programas de regularização fundiária. Reformar habitações sociais existentes, especialmente de períodos anteriores. Modernizá-las.

- 
 Criar mecanismos de implementação de unidades habitacionais no Centro Histórico de Manaus (CHOP), que integram o programa "Novo Centro".
- 
 Dar continuidade ao programa "Casa Manaus", que prevê beneficiar milhares famílias com reformas de áreas reguladas.
- 
 Atualizar em âmbito de regularização fundiária desonada em áreas de ocupamentos informais a legislação ("Manaus Legal") com perspectivas de atingir mais de quatro mil famílias anuais.
- 
 Atualizar na implementação de unidades habitacionais de cidade, o "Novo Manaus", incluindo a regularização de áreas.
- 
 Estudar novas unidades habitacionais, em especial para famílias do Grau 1. Entre opções do Governo Federal e Unidades Administrativas sendo 100 unidades para famílias em áreas de risco, incluindo as 252 famílias que permaneceram sem as obras após 2021.



Manaus+ Urbanismo

O planejamento urbano seguirá como uma prioridade das ações governamentais, maximizando a sustentabilidade do território de MANAUS (AM) e o novo Centro Histórico de Manaus (AM).

- “**Novo Centro**” - viáveis projetos de recuperação/ desenvolvimento urbano/ urbanístico (COM TÍTULOS DE CANCELAMENTO DE LICENÇA DE USO DO SOLO) FUNDIÁRIO/ CONSTRUTIVO E PATRIMÔNIO ARQUITETÔNICO.
- Realizar estudos e projetos **Projetos de Interesse Público**.
- Realizar o estudo/ análise de viabilidade de projetos públicos/ privados para a implementação do **Novo Centro de Cuiabá** em conformidade de mais regulares, sempre e sempre de qualidade arquitetônica e urbana.
- Controlar o uso do território/ urbanístico.



05.

Ambiental

OBJETIVO

Garantir a excelência nacional em sustentabilidade ambiental.



Manaus+ Ambiental

Procurar criar ambientes gerados com características sustentáveis. Buscar as ações e iniciativas locais. Buscar a integração com a sociedade, instituições, organizações e ONGs locais. Apoiar projetos de desenvolvimento das entidades locais. Fomentar projetos.

- 1. Ampliar e consolidar o programa de educação de comunidades locais "Educa de Baseada", contemplando a inclusão de novas instituições, parcerias voluntárias, ONGs locais, capacitação de novos líderes, projetos locais, conscientização ambiental social, ambiental e gestão educação ambiental locais.
- 2. Apoiar a implementação e Plano Municipal de Desenvolvimento de Manaus.
- 3. Criar o Plano Municipal de Gestão das Festas e Atividades Locais.
- 4. Ampliar o programa de educação "Manaus Mais Verde" incluindo o estudo de um novo modelo de planejamento municipal.
- 5. Criar e apoiar as festas ambientais sustentáveis.
- 6. Buscar as parcerias institucionais de gestão ambiental com Parques Ecológicos Urbanos.
- 7. Ampliar as parcerias de gestão ambiental WWF sustentáveis em 10 comunidades do COOPEL, fortalecendo o desenvolvimento de líderes em sustentabilidade.
- 8. Lançar o sistema de gestão ambiental para o programa de "Salvo Salvo Fato e Ponto".
- 9. Criar um programa mais das festas ambientais de gestão sustentáveis para apoiar as ações de integração "Saúde e Educação".



Manaus+ PET

Proposta de implementação de programas de apoio aos professores em formação e desenvolvimento de práticas de sala de aula, visando a melhoria da qualidade do ensino e a formação de profissionais capacitados para atuar em sala de aula.

- 1. Realizar o Programa **Manaus+ PET** em todas as escolas da rede.
- 2. Apoiar ações educacionais voltadas à formação de professores.
- 3. Implementar o curso **"Básico dos Bases"** como ferramenta de melhoria do trabalho educacional em sala de aula.
- 4. Implementar o programa **PET** em todas as escolas.
- 5. Apoiar os projetos com a realização de eventos de formação de professores para desenvolvimento das práticas de sala de aula.
- 6. Implementar o programa **"Básico dos Bases PET"** para fortalecer os projetos que atuam com "professores dos alunos".



06.

Crescimento econômico

RESUMO

Este resumo se concentra nos principais pontos.



Manaus+ Negócios

Visões estratégicas apresentadas, frentes e oportunidades prioritárias e um conjunto regional, com o eixo de desenvolvimento econômico de infraestrutura, competitividade e inovação, visando prosperidade:

- Estruturar um planejamento de **resiliência estratégica** (estruturas) e estabilidade econômica e financeira do Pólo de Inovação.
- Inovar e **atualizar** os conceitos de desenvolvimento regional.
- Aprimorar os **especialidades** existentes e emergentes.
- Desenvolver programa de **inovação** de **iniciativa** e **mercado** e **institucional** e **tecnológica**.
- Programa "Manaus Mais Age"
 - Apoio regulatório, jurídico e ambiental às empresas locais e nacionais.
 - Fortalecimento do setor de **serviços** (serviços de Manaus).
 - Fomento através de **novas especialidades**.
 - Apoiar a **inovação** e **comercialização** de produtos e serviços.
 - **Construção** de **infraestrutura** de **infraestrutura** e **tecnológica**.
 - Implementar o **EM** (Eixo de Inovação) com **iniciativa** e **região** (desenvolvimento regional).
 - Apoio à **inovação** de **produto** e **serviço** em **região** e **região** e **região** e **região**.



- **Regenerarea activității economice inferioare în domeniul turismului competitivizându-se (turismul rural, turismul de agrement, turismul de cultură)**
- **Implementarea Planului Municipal de Turismul Sărbătorilor și a Planului Strategic de Marketing al Turismului în Municipiu, urmărind rezultatele obținute și promovându-le pe scară locală și națională.**
- **Amplificarea programelor de Capacitare și Qualificație în Turismul în Municipiu.**
- **Creșterea capacității de absorbție a investițiilor din Municipiu.**



Manaus+ Emprego

Seguir aumentando a empregabilidade e a aptidão de trabalhadores com ênfase nas habilidades de mercado. Continuar apoiando iniciativas de geração de emprego e renda, principalmente para jovens mulheres menos propensas.

- 
 Criar um impressionante currículo de **SEI Manaus** em sua perfil de currículo e combinação de recursos humanos.
- 
 Manter contato de mercado de oportunidades e oportunidades em projetos de empreendedorismo social e ambiental.
- 
 Parcerias com empresas públicas de **primeira empresa**, visando à criação de jovens no mercado de trabalho.
- 
 Encorajar empresas a obter status de **SEI Manaus**, criando alternativas de trabalho e renda familiar - dedicadas às mulheres em situação de vulnerabilidade socioeconômica.
- 
 Estabelecer **relações públicas** inovadoras no uso sustentável dos recursos de sustentabilidade em bom exemplo de formosourubensia parviflora.
- 
 Apoio com entusiasmo e parceria de mercado de **Manaus de Negócios, Trabalho e Cidades**.



Manaus+ Inovação

Apoiar, apoiar, apoiar mais o desenvolvimento tecnológico e a diversificação econômica das empresas locais. Melhorando o ambiente.

- Apoiar as empresas da Prefeitura de Manaus nos projetos de inovação de **estratégias sustentáveis**.
- Incentivar a adoção de **uma das fontes de energia renováveis** nos serviços municipais, contribuindo para o desenvolvimento de tecnologias sustentáveis e na perspectiva de gerar empregos e empresas dentro de todos os níveis de governo.
- Ampliar os habitats de apoio ao **Programa de Fomento às Startups** e ao **Sistema de Inovação** integrando diferentes mecanismos de inovação de instituições de Manaus em diferentes horizontes.



Manaus+ Consumidor

- Ampliar as ações de educação sobre os direitos dos consumidores para todo o público.
- Criar o Conselho de Defesa do Consumidor (CDC) da Prefeitura Municipal de Manaus (PMM).
- Criar o "Belo Espaço de Defesa do Consumidor" para prestar os mais variados serviços e orientações aos direitos dos consumidores.
- Criar o Projeto "Manaus Digital".



07.

Eficiência em gestão

RESUMO:

O plano de prioridades não se focaliza na área gerencial municipal.



Manaus+ Servidor

Planejamento estratégico público e institucional, formas e meios técnicos, recursos humanos e

- Atuar como **programa de modernização dos serviços públicos municipais**.
- Desenvolver o programa **"Manaus+ Saúde"** visando a modernização qualitativa dos serviços de SAÚDE.
- Implementar o programa **"Manaus+ Previdência Digital"**:
 - 1. **Atualização Técnica de Gerenciamento Seguro - GCG seguro**
 - 2. **COOPERATIVAS MANAUS 100% online**
 - 3. **Sistema de Agendamento Eletrônico de Manaus/Previdência Digital Seguro**
 - 4. **Sistema Virtual de Denúncia Previdenciária (New America)**
 - 5. **Recuperação de Dados**.



Manaus+ Gestão

Órgão com atribuições de gestão pública próprias e intransferíveis, específicas, fixas, permanentes e essenciais ao gesto público. Possui nos 4 ramos: executivo, legislativo, judiciário e Ministério Público a administração direta própria.

- **Impostos e Recaudamentomunicipais de Apoio à Gestão de Recaudamentomunicipal (projetos e ações em inglês).**
- **Operações e Recaudamentomunicipais de Realização Programas Interdisciplinares (PIB, POC, POC-PRODUTOS PROPOSTOS COMO PIB).**
- **Implementar o Programa Renda Apreendida/Função de Renda.**
- **Elaborar o Programa de Políticas de Investimentos Manaus (PMIManaus) para estimular o comércio e serviços varejistas, responder ao interesse público e a sustentabilidade ambiental, econômica e social da economia.**
- **Realização de programas de modernização de administração:**
 - Apoio estrutural ao programa “Nota Manaus” e “RPA Prefeitura”;
 - Criação própria de empreendimentos e iniciativas de cidade de Manaus.
- **Realização de programas diversos de gestão pública:**
 - Modelo próprio de contratação de serviços administrativos;
 - Criação e fomento à Rede Manaus de Comércio Varejista.
- **Realização de programas para tecnologia:**



- 1. **Integrar as competências municipais através das seguintes ações:**
 - Ampliar a oferta de serviços digitais;
 - Fortalecer o acesso público às Tecnologias;
 - Implementar o Sistema Integrado Municipal;



Manaus+ Transparente

Promover a cultura de ética, integridade, transparência e acesso à informação é essencial ao crescimento econômico, desenvolvimento sustentável e prosperidade social da nossa cidade.

- 
Consultar:
 - Anticorrupção do Município (Protocolo de Proteção de Dados);
 - A implementação do Programa de Integridade e Compliance do Poderão de Manaus;
 - O Sistema de Gestão de Riscos.
- 
Implementar o Sistema de Controle Interno;
- 
Implementar as normas técnicas de Auditoria Interna Governamental;
- 
Implementar o Plano de Integridade de Manaus conforme seu Programa de Integridade (Plano de Integridade - PIM);
- 
Constituir o Portal Manaus de Dados Abertos;
- 
Criar canal direto de Portal de Transparência Municipal;

AVANTE

PLANO DE GOVERNO

Manaus Mais

2023-2028

